

## Datenschutzinformationen für Bewerber:innen

Liebe Bewerber:innen,

der Schutz personenbezogener Daten und Transparenz im Umgang mit diesen Daten haben bei uns einen hohen Stellenwert. Daher dienen die folgenden Angaben Ihrer Information über die Verarbeitung dieser Daten durch uns. Die für sie verantwortliche Stelle ist die Gesellschaft, bei der sie sich beworben haben.

### 1. Angaben zum Verantwortlichen und Datenschutzbeauftragten.

365 Sherpas GmbH Schlesische Str. 26 10997 Berlin Deutschland  Tel: +49 30 5770209-0 E-Mail: <a href="mailto:berlin@365sherpas.com">berlin@365sherpas.com</a>	365 Sherpas Brussels SRL Rue Belliard 40 1040 Brussels Belgien  Tel: +32 2 7863086 E-Mail: <a href="mailto:brussels@365sherpas.com">brussels@365sherpas.com</a>	365 Sherpas Consulting GmbH Spitalgasse 1/29 1090 Wien Österreich  Tel: +43 1 358 93 08 E-Mail: <a href="mailto:wien@365sherpas.com">wien@365sherpas.com</a>
---	---	--

Wir haben zu dem einen Datenschutzbeauftragten (Berlin) bzw. Datenschutzberater (Brüssel, Wien) bestellt, den sie unter den folgenden Angaben erreichen können: [datenschutz@hirschen-group.com](mailto:datenschutz@hirschen-group.com).

### 2. Welche personenbezogenen Daten nutzen wir und wofür nutzen wir diese?

Wir verarbeiten die Daten aus Ihrer Bewerbung, um einschätzen zu können, ob sie für die ausgeschriebene oder eine andere passende Stelle (z.B. bei Initiativbewerbung) in unseren Unternehmen oder auch innerhalb unseres Konzerns in Frage kommen. Bei den hier verarbeiteten Daten handelt es sich u.a um persönliche Daten (u.a. Namen, Adresse, Telefon, E-Mail, Geburtsdatum), Daten zum beruflichen Werdegang (u.a. Ausbildung, Qualifikationen, Zeugnisse, vorige Arbeitgeber, etc.), Bankdaten oder sonstige Angaben in den Bewerbungsunterlagen.

Es besteht keine gesetzliche Pflicht uns ihre Bewerbungsdaten zur Verfügung zu stellen, allerdings ist es uns ohne diese Daten nicht möglich ihre Bewerbungen prüfen und berücksichtigen zu können.

Des Weiteren bieten wir ihnen die Möglichkeit im Talent-Pool der Hirschen Group Hub GmbH aufgenommen zu werden, wenn sie von uns künftig aktiv angeschrieben werden wollen, sofern sich eine passende Stelle ergibt. In diesem Fall würden wir ihre Bewerbungsdaten entsprechend in den Talent-Pool aufnehmen und dort weiterverarbeiten. Ergänzend zu den obigen Angaben kommt hier noch ein evtl. Standortinteresse bzw. Standortpräferenz (bspw., wenn für sie nur eine Stelle in Hamburg in Frage käme) hinzu. Auch hier besteht keine Bereitstellungspflicht der Daten, aber ohne diese Daten können wir sie nicht in den Talent-Pool aufnehmen.

### 3. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Die Grundlage der Verarbeitung ihrer Daten richtet sich nach dem Zweck bzw. der jeweiligen Verarbeitung und wird nachfolgend dargestellt.

Verarbeitungsgrund	Rechtsgrundlage (DSGVO)	Erläuterung
Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses	§26 Abs. 1 & 2 BDSG	Personenbezogene Daten von Beschäftigten werden für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines erforderlich ist.
Einwilligung in die Aufnahme des Talent-Pools oder in die Weitergabe an Konzernunternehmen.	Art. 6 Abs. 1a)	Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis ihrer ausdrücklichen Einwilligung und erfolgt im Rahmen ihrer erteilten Zustimmung. Zum Beispiel im Rahmen der Bewerbung oder des Talent-Pools.  Ihre Einwilligung können sie jederzeit widerrufen. Die Verarbeitung bis zum Zeitpunkt Ihres Widerrufs ist davon nicht betroffen.

### 4. Wer bekommt meine Daten?

Daten zu ihrer Person erhalten interne Stellen, die mit dem Bewerbungsprozess betraut bzw. in diesem involviert sind (z. B. Personalverwaltung, Entscheider:innen, ggfs. Buchhaltung, Empfangsmitarbeitende).

Daten können außerdem an externe Stellen übermittelt werden. Dies können einerseits Auftragnehmer sein, die entsprechend Art. 28 DSGVO zur Abwicklung der Verarbeitung der Daten im Auftrag eingeschaltet werden oder weitere externe Stellen wie z. B. Kreditinstitute (z.B. Erstattung von Reisekosten) oder Reisebüros /-dienstleistende (z.B. Bereitstellung von Bahn-/Flugtickets).

Sollten sie darin eingewilligt haben, teilen wir ihre Bewerbung auch mit unseren Konzernunternehmen (verbundene Unternehmen), um dort prüfen zu lassen, ob es ein interessantes Stellenangebot innerhalb unseres Konzerns gibt. Die Unternehmen, die zum Konzern der Hirschen Group GmbH gehören, finden sie unter <https://hirschen-group.com/careers>.

Falls sie sich für eine Speicherung in unserem Talent-Pool entschieden haben sollten, werden die Daten, die wir im Rahmen ihrer Bewerbung erhalten haben im Talent-Pool gespeichert. Der Talent-Pool wird von der Hirschen Group Hub GmbH auf Basis einer gemeinsamen Verantwortung betrieben. Weitere Informationen dazu finden sie in der Datenschutzerklärung unserer Webseite unter dem Punkt „Online-Bewerbung“.

### 5. Wie lange speichern wir die Daten?

Im Falle einer Absage und nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden ihre personenbezogenen Daten 6 Monate gespeichert und danach gelöscht. Sollten sie sich für eine Speicherung im Talent-Pool entschieden haben, dann werden die Daten dort für einen Zeitraum von 2 Jahren gespeichert.

### 6. Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Jede betroffene Person hat nach Maßgabe der allgemeinen Verfahrensvorschriften des Artikels 12 der DSGVO folgende Rechte:

- das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO
- das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO

- das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO
- das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO
- das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Betroffene Personen können unseren Datenschutzbeauftragten zu allen mit der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung ihrer Rechte im Zusammenhang stehenden Fragen zu Rate ziehen (Artikel 38 Absatz 4 DSGVO). Die Kontaktdaten finden Sie unter 1.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

#### **7. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Zusammenhang mit vertraglichen Beziehungen oder vorvertragliche Tätigkeiten zwischen ihnen und uns ist die Bereitstellung Ihrer Daten gesetzlich und vertraglich erforderlich, andernfalls kann das Vertragsverhältnis nicht durchgeführt bzw. begründet werden.

Beruhet die Verarbeitung auf ihrer Einwilligung, so ist die Bereitstellung Ihrer Daten nicht erforderlich, ggfs. kann dadurch aber ihr Anliegen nicht bearbeitet werden.

#### **8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?**

Wir nutzen keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO.

Stand: März 2022

## Privacy information for applicants

Dear applicants

We attach great importance to the protection of personal data and transparency in the handling of this data. Therefore, the following information serves to inform you about the processing of this data by us.

### 1. Details of the controller and data protection officer.

365 Sherpas GmbH Schlesische Str. 26 10997 Berlin Germany  Tel: +49 30 5770209-0 E-Mail: <a href="mailto:berlin@365sherpas.com">berlin@365sherpas.com</a>	365 Sherpas Brussels SRL Rue Belliard 40 1040 Brussels Belgium  Tel: +32 2 7863086 E-Mail: <a href="mailto:brussels@365sherpas.com">brussels@365sherpas.com</a>	365 Sherpas Consulting GmbH Spitalgasse 1/29 1090 Vienna Austria  Tel: +43 1 358 93 08 E-Mail: <a href="mailto:wien@365sherpas.com">wien@365sherpas.com</a>
---	---	---

We have appointed a data protection officer (Berlin) respectively data protection manager (Brussels, Vienna) who can be contacted at the following address: [datenschutz@hirschen-group.com](mailto:datenschutz@hirschen-group.com).

### 2. What personal data do we use and what do we use it for?

We process the data from your application in order to be able to assess whether you are suitable for the advertised position or another suitable position (e.g. unsolicited application) in our company or also within our group. The data processed here includes personal data (e.g. name, address, telephone number, e-mail address, date of birth), data on your professional career (e.g. education, qualifications, references, previous employers, etc.), bank data or other information in the application documents.

There is no legal obligation to provide us with your application data, but without this data it is not possible for us to check and consider your applications.

Furthermore, we offer you the opportunity to be included in the Hirschen Group Hub GmbH talent pool if you wish to be actively contacted by us in the future if a suitable position arises. In this case, we would include your application data in the talent pool and process it there. In addition to the above information, we may also need your location interest or preference (e.g. if you are only interested in a position in Hamburg). Again, there is no obligation to provide the data, but without this data we cannot include you in the talent pool.

### 3. On what legal basis do we process your data?

The basis for processing your data depends on the purpose or the respective processing and is shown below.

Reason for processing	Legal basis (GDPR)	Explanation
Decision on the establishment of an employment relationship	§26 para. 1 & 2 BDSG	Personal data of employees are processed for employment relationship purposes if this is necessary for the decision on the establishment of an employment relationship.
Consent to the inclusion of the talent pool or to the transfer to group companies.	Art. 6 para. 1a)	The data processing is based on your explicit consent and takes place within the framework of your given consent. For example, in the context of the application or the talent pool.

		You can revoke your consent at any time. Processing up to the time of your revocation is not affected by this.
--	--	--

#### **4. Who receives my data?**

Your personal data will be sent to internal offices that are entrusted with or involved in the application process (e.g. personnel administration, decision-makers, accounting, receptionists, etc.).

Data can also be transferred to external bodies. On the one hand, these can be contractors who are involved in the processing of data on behalf of the company in accordance with Art. 28 DSGVO, or other external bodies such as credit institutions (e.g. reimbursement of travel expenses) or travel agencies/service providers (e.g. provision of train/flight tickets).

If you have consented to this, we will also share your application with our group companies (affiliated companies) in order to have them check whether there is an interesting job offer within our group. The companies that belong to the Hirschen Group GmbH can be found at <https://hirschen-group.com/careers>.

If you have decided to be stored in our talent pool, the data that we have received in the course of your application will be stored in the talent pool. The talent pool is operated by Hirschen Group Hub GmbH on the basis of shared responsibility. You can find more information on this in the data protection declaration on our website under the point "Online application".

#### **5. How long do we store the data?**

In the event of a rejection and after completion of the application process, your personal data will be stored for 6 months and then deleted. If you have opted for storage in the talent pool, the data will be stored there for a period of 2 years.

#### **6. What data protection rights do you have?**

Every data subject has the following rights in accordance with the general procedural requirements of Article 12 of the GDPR:

- the right of access pursuant to Article 15 of the GDPR
- the right to rectification pursuant to Article 16 of the GDPR
- the right to erasure pursuant to Article 17 of the GDPR
- the right to restriction of processing under Article 18 of the GDPR
- the right to object under Article 21 of the GDPR
- the right to data portability under Article 20 of the GDPR.

With regard to the right to information and the right to erasure, the restrictions pursuant to Sections 34 and 35 BDSG apply.

Data subjects may consult our data protection officer on all matters relating to the processing of their personal data and the exercise of their rights (Article 38(4) of the GDPR). The contact details can be found under 1.

In addition, you have the right to lodge a complaint with a competent data protection supervisory authority (Article 77 DSGVO in conjunction with Section 19 BDSG). 7.

#### **7. Is there an obligation for me to provide data?**

In the context of contractual relations or pre-contractual activities between you and us, the provision of your data is required by law and contract, otherwise the contractual relationship cannot be carried out.

If the processing is based on your consent, the provision of your data is not required, but your request cannot be processed as a result.

**8. To what extent is there automated decision-making?**

We do not use fully automated decision-making in accordance with Article 22 of the GDPR.

In case of discrepancies the German version will prevail.

As of March 2022